



شروط ومعايير جوائز الريئة

شروط الترشيح لجائزة الموظف المتميز:

1. اكمال الموظف سنة خدمة في الريئة.
2. عدم صدو او حصول الموظف على انذار او حسم من الراتب خلال 12 شهر ماضية.
3. لا يقل تقييم الأداء لآخر سنة عن "حقوق التوقعات" فأعلى.
4. لم يسبق له الفوز بجائزة الموظف المتميز للعام الماضي.
5. تعبئة نموذج رقم (1).
6. في حال وجود إنجازات للموظف يشترط ارفاق المستندات والوثائق المؤيدة.
7. لا يزيد عدد المرشحين من كل قطاع عن 30 موظف/موظفة.

م	نوع الجائزة	المعابر	توضيح	درجة التقييم
		نموذج تقييم الرئيس المباشر	معايير مختلفة مرفق نموذج	من 9 نقطة
		التعليم والتطوير	عدد ساعات التعليم والتطوير	كل ساعة تعليمية او تدريبية نقطة
		عضو بالشاريع الاستراتيجية		نعم (نقطة)، لا (صفر)
		حق المستهدف (نعم/لا)		نعم (نقطة)، لا (صفر)
	نقطات كفو للعام نفسه		من 1 الى 10	نقطة
			من 11 الى 20	نقطتين
			من 21 الى 30	3 نقاط
			من 31 الى 40	4 نقاط
			من 41 فأكثر	5 نقاط
	جائزة الموظف المتميز	تقييم اللجنة	تقييم أعضاء اللجنة	عدد الأعضاء 5، لكل عضو تقييم من 5 وبالتالي إجمالي عدد النقاط 25
1		سنوات الخبرة بالريئة	سنة	نقطة
			ستين	2 نقطة
			3 سنوات	3 نقطة
			4 سنوات	4 نقاط
		تقييم الأداء السنوي	5 سنوات فأكثر	5 نقاط
			حقوق التوقعات	3 نقطة
			يحقق التوقعات	4 نقاط
			استثنائي	5 نقاط
	عدد مرات الترشيح وما يفوز بالجائزة	ترشيح لأول مرة	نقطة	
		ترشيح للمرة 2	نقطة 2	
		ترشيح للمرة 3	نقطة 3	
		نعم	5 نقاط	
	التفاعل ورفع بلاغات عن حملات الأمن السيبراني التوعوية	لا	صفر	

شروط الترشيح لجائزة القائد المميز:

1. اكمال الموظف سنة خدمة في الهيئة
2. عدم صدو او حصول الموظف على انذار او حسم من الراتب خلال 12 شهر ماضية
3. لا يقل تقييم الأداء لآخر سنة عن "حق التوقعات" فأعلى
4. لم يسبق له الفوز بجائزة القائد المتميز للعام الماضي.
5. تعبئة نموذج رقم (2)
6. في حال وجود إنجازات للقائد يشترط ارفاق المستندات والوثائق المؤيدة.
7. الا يزيد عدد المرشحين من كل قطاع عن مرشح واحد لرئيس قسم، ومرشح واحد لمدير إدارة، ومرشح واحد لمدير تفيلي.

نوع الجائزة	المعابر	توضيح	درجة التقييم	م
نحوة القائد المميز	نحوة تقييم الرئيس المباشر	معايير مختلفة (مرفق نموذج مبدئي)	من 9 نقطة	
نحوة القائد المميز	التعليم والتطوير	عدد ساعات التعليم والتطوير	كل ساعة تعليمية او تدريبية نقطة	
نحوة القائد المميز	عضو بالشاريع الاستراتيجية		نعم (نقطة)، لا (صفر)	
نحوة القائد المميز	حق المستهدف (نعم/لا)		نعم (نقطة)، لا (صفر)	
رئيس قسم		من 0 الى 20	نقطة	
مدير إدارة		من 21 الى 40	نقطتين	
مدير تفيلي		من 41 الى 60	3 نقاط	
مدير تفيلي		من 61 الى 80	4 نقاط	
مدير تفيلي		من 81 فأكثر	5 نقاط	
تقدير اللجنة	تقدير أعضاء اللجنة		عدد الأعضاء 5، لكل عضو تقييم من 5 وبالإضافة إلى ذلك عدد النقاط 25	
سنوات الخبرة بالهيئة		سنة	نقطة	
سنوات الخبرة بالهيئة		ستين	2 نقطة	
تقدير الأداء السنوي		3 سنوات	3 نقطة	
تقدير الأداء السنوي		4 سنوات	4 نقاط	
تقدير الأداء السنوي		5 سنوات فأكثر	5 نقاط	
عدد الموظفين الشرف عليهم		حق التوقعات	نقطة	
عدد الموظفين الشرف عليهم		يتفوق على التوقعات	2 نقطة	
عدد مرات الترشيح ولم يفز		استثنائي	3 نقاط	
عدد مرات الترشيح ولم يفز		من 1 الى 10	نقطة	
عدد مرات الترشيح ولم يفز		من 11 الى 20	2 نقطة	
عدد مرات الترشيح ولم يفز		من 21 الى 30	3 نقطة	
عدد مرات الترشيح ولم يفز		من 31 الى 40	4 نقاط	
عدد مرات الترشيح ولم يفز		من 41 فأكثر	5 نقاط	
التفاعل ورفع بلاغات عن حملات الأمان السيبراني		ترشيح لأول مرة	نقطة	
التفاعل ورفع بلاغات عن حملات الأمان السيبراني		ترشيح للمرة 2	2 نقطة	
التفاعل ورفع بلاغات عن حملات الأمان السيبراني		ترشيح للمرة 3	3 نقاط	
التفاعل ورفع بلاغات عن حملات الأمان السيبراني		ترشيح لمرة 4	4 نقاط	
التفاعل ورفع بلاغات عن حملات الأمان السيبراني		ترشيح لمرة 5	5 نقاط	
التفاعل ورفع بلاغات عن حملات الأمان السيبراني		نعم	5 نقاط	
التفاعل ورفع بلاغات عن حملات الأمان السيبراني		لا	صفر	

شروط الترشح لجائزة الادارة المميزة:

1. يتم عمل عرض عن (القسم / الادارة / الادارة التنفيذية) المرشحة، بحيث يتضمن العرض ما يلي:
 - معلومات عن (القسم / الادارة / الادارة التنفيذية) الاسم / عدد الموظفين /
 - عرض عن (القسم / الادارة / الادارة التنفيذية)
 - الإنجازات والأهداف المُحَقَّقة (على المستوى الداخلي للهيئة، على المستوى الخارجي للهيئة)، وربطها بالأهداف الاستراتيجية للهيئة
 - الا تزيد عدد شرائح العرض عن 10 شرائح فقط.
2. لم يسبق الفوز بجائزة الادارة المميزة للعام الماضي.

نوع الجائزة	المعايير	توضيح	درجة التقييم
جائزة الادارة المميزة على مستوى الهيئة	عضو بالشاريع الاستراتيجية		نعم (نقطة)، لا (صفر)
	حق المُسْتَهْدَف (نعم/لا)		نعم (نقطة)، لا (صفر)
	تقييم اللجنة	تقييم أعضاء اللجنة	عدد الأعضاء 5، لكل عضو تقييم من 5 وبالتالي اجمالي عدد النقاط 25
	عدد الوظيفين الشرف عليهم	من 1 الى 10	نقطة
	عدد مرات الترشح	من 11 الى 20	2 نقطة
		من 21 الى 30	3 نقطة
		من 31 الى 40	4 نقاط
		من 41 فأكتر	5 نقاط
	الإنجازات والأهداف المُحَقَّقة (على المستوى الداخلي للهيئة، على المستوى الخارجي للهيئة - محلي - دولي)، وربطها بالأهداف الاستراتيجية للهيئة	ترشح لأول مره	نقطة
		ترشح للمرة 2	2 نقطة
		ترشح للمرة 3	3 نقطة
		ترشح لمرة 4	4 نقاط
		ترشح لمرة 5	5 نقاط
		داخل الهيئة	5
		محلي	10
		دولي	15
جائزة الادارة التنفيذية المميزة في الارتباط الوظيفي	جائزة الادارة التنفيذية المميزة في الارتباط الوظيفي	الترشح من قبل قطاع راس الال البشري	
	الإنجازات المُحَقَّقة، هل (تحسين الكفاءة والتشغيل / تخفيض في الميزانية / زيادة في الإيرادات ... الخ	يتم عمل عرض عن الفكرة الإبداعية، بحيث لا تزيد عدد الشرائح عن 10 وان يتضمن العرض ما يلي:	
	القطاعات في الهيئة المشاركة في الموضوع. (بيانات الموظفين وارتباطهم باي قطاع)	مسمى المشروع، ملخص تفاصيلي عن الفكرة.	
	الشروط التالية:	تفصيل عن الفكرة لعدد شرائح لا يزيد عن 5 شرائح	
	الشروط التالية:	ربط الفكرة بأهداف الهيئة الإستراتيجية	
	الشروط التالية:	الإنجازات المُحَقَّقة، هل (تحسين الكفاءة والتشغيل / تخفيض في الميزانية / زيادة في الإيرادات ... الخ	
	الشروط التالية:	الشروط التالية:	
	الشروط التالية:	الشروط التالية:	
	الشروط التالية:	الشروط التالية:	
	الشروط التالية:	الشروط التالية:	

نموذج رقم (1)

نموذج ترشيح الموظف المتميز

تعب من قبل الرئيس البشير المعنوي

نموذج رقم (2)

نموذج ترشيح لجائزة القائد المميز

الجائزه المتقدم لها المرشح () رئيس قسم () مدير إدارة () مدير تنفيذي

.....الرقم الوظيفي:.....**اسم الوظيفة:**.....

.....القسم:.....السمى الوظيفي:.....

الإدارة: عدد اجمالى منسوبي الإدارة

لقطاع: القطاع منسوبي اجمالي عدد

التقييم					المعيار
5	4	3	2	1	يلام وتقيم لخطة الهيئة الإستراتيجية وأهدافها
5	4	3	2	1	الإلام بهم الوظيفية القيادية (التنظيمية / إجراءات وسياسات العمل ... الخ)
5	4	3	2	1	جودة وسرعة إنجاز العمل
5	4	3	2	1	المحافظة على ممتلكات الهيئة
5	4	3	2	1	القدرة على الإبداع وتطوير العمل
5	4	3	2	1	إمكانية تحمل مسؤوليات أعلى
5	4	3	2	1	المحافظة على السرية التامة للعمل
5	4	3	2	1	الرغبة في تطوير أدائه بصفة مستمرة
5	4	3	2	1	الاتسام بروح المبادرة
5	4	3	2	1	الواطبة والمحافظة على أوقات الدوام
5	4	3	2	1	العمل بروح الفريق
5	4	3	2	1	تقيل الأفكار الجديدة والتوجيهات من قيادات الهيئة
5	4	3	2	1	حسن التصرف والتعامل (مع الزملاء، الرؤساء، للراجعين)
5	4	3	2	1	الأمانة والثقة والالتزام بأخلاقيات العمل
5	4	3	2	1	الالتزام بأنظمة وتعليمات الهيئة
5	4	3	2	1	تقيم قدرات القائد في استخدام التقنية في العمل
5	4	3	2	1	تقيم مشاركته في الجان وفرق العمل
5	4	3	2	1	الظهور العام

تعجب من قبل الرئيس البشّار العلّي

