



# شروط ومعايير جوائز الهيئة

## شروط الترشيح لجائزة الموظف المتميز:

1. اكمال الموظف سنة خدمة في الهيئة.
2. عدم صدور او حصول الموظف على انذار او حسم من الراتب خلال 12 شهر ماضية .
3. لا يقل تقييم الأداء لآخر سنة عن "حقق التوقعات" فأعلى.
4. لم يسبق له الفوز بجائزة للموظف المتميز للعام الماضي.
5. تعبئة نموذج رقم (1).
6. في حال وجود إنجازات للموظف يشترط ارفاق المستندات والوثائق المؤيدة.
7. الا يزيد عدد المرشحين من كل قطاع عن 30 موظف/موظفة.

م	نوع الجائزة	المعايير	توضيح	درجة التقييم
1	جائزة الموظف المتميز	نموذج تقييم الرئيس المباشر	معايير مختلفة مرفق نموذج	من 9 نقطة
		التعليم والتطوير	عدد ساعات التعليم والتطوير	كل ساعة تعليمية او تدريبية نقطة
		عضو بالمشاريع الاستراتيجية		نعم (نقطة)، لا (صفر)
		حقق المُستهدف (نعم/لا)		نعم (نقطة)، لا (صفر)
		نقاط كفو للعام نفسه	من 1 الى 10	نقطة
			من 11 الى 20	نقطتين
			من 21 الى 30	3 نقاط
			من 31 الى 40	4 نقاط
			من 41 فأكثر	5 نقاط
		تقييم اللجنة	تقييم أعضاء اللجنة	عدد الأعضاء 5، لكل عضو تقييم من 5 وبالتالي إجمالي عدد النقاط 25
		سنوات الخبرة بالهيئة	سنة	نقطة
			سنتين	2 نقطة
			3 سنوات	3 نقطة
			4 سنوات	4 نقاط
			5 سنوات فأكثر	5 نقاط
		تقييم الأداء السنوي	حقق التوقعات	3 نقطة
			يفوق التوقعات	4 نقاط
			استثنائي	5 نقاط
		عدد مرات الترشيح ولم يفز بالجائزة	ترشيح لأول مره	نقطة
			ترشيح للمرة 2	2 نقطة
			ترشيح للمرة 3	3 نقطة
		التفاعل ورفع بلاغات عن حملات الأمن السيبراني التوعوية	نعم	5 نقاط
			لا	صفر

## شروط الترشيح لجائزة القائد المميز:

1. اكمال الموظف سنة خدمة في الهيئة
2. عدم صدور او حصول الموظف على اذار او حسم من الراتب خلال 12 شهر ماضية
3. لا يقل تقييم الأداء لآخر سنة عن "حق التوقعات" فأعلى
4. لم يسبق له الفوز بجائزة القائد المتميز للعام الماضي.
5. تعبئة نموذج رقم (2)
6. في حال وجود إنجازات للقائد يشترط ارفاق المستندات والوثائق المؤيدة.
7. الا يزيد عدد المرشحين من كل قطاع عن مرشح واحد لرئيس قسم، ومرشح واحد لمدير إدارة، ومرشح واحد لمدير تنفيذي.

م	نوع الجائزة	المعايير	توضيح	درجة التقييم
2	جائزة القائد المميز	نموذج تقييم الرئيس المباشر	معايير مختلفة (مرفق نموذج مبدئي)	من 9 نقطة
		التعليم والتطوير	عدد ساعات التعليم والتطوير	كل ساعة تعليمية او تدريبية نقطة
		عضو بالشاريع الاستراتيجية		نعم (نقطة)، لا (صفر)
		حقق المُستهدف (نعم/لا)		نعم (نقطة)، لا (صفر)
		نقاط كفو للعام نفسه	من 0 الى 20	نقطة
			من 21 الى 40	نقطتين
			من 41 الى 60	3 نقاط
			من 61 الى 80	4 نقاط
			من 81 فأكثر	5 نقاط
		تقييم اللجنة	تقييم أعضاء اللجنة	عدد الأعضاء 5، لكل عضو تقييم من 5 وبالتالي اجمالي عدد النقاط 25
	رئيس قسم مدير إدارة مدير تنفيذي	سنوات الخبرة بالهيئة	سنة	نقطة
			سنتين	2 نقطة
			3 سنوات	3 نقطة
			4 سنوات	4 نقاط
			5 سنوات فأكثر	5 نقاط
		تقييم الأداء السنوي	حقق التوقعات	3 نقطة
			يفوق التوقعات	4 نقاط
			استثنائي	5 نقاط
		عدد الموظفين الشرف عليهم	من 1 الى 10	نقطة
			من 11 الى 20	2 نقطة
			من 21 الى 30	3 نقطة
			من 31 الى 40	4 نقاط
			من 41 فأكثر	5 نقاط
	عدد مرات الترشيح ولم يفز بالجائزة	ترشيح لأول مره	ترشيح لأول مره	نقطة
			ترشيح للمرة 2	2 نقطة
			ترشيح للمرة 3	3 نقطة
			ترشيح للمرة 4	4 نقاط
			ترشيح للمرة 5	5 نقاط
	التفاعل ورفع بلاغات عن حملات الأمن السيبراني التوعوية	نعم	نعم	5 نقاط
			لا	صفر

## شروط الترشيح لجائزة الإدارة المميزة:

1. يتم عمل عرض عن (القسم / الإدارة / الإدارة التنفيذية) المرشحة، بحيث يتضمن العرض ما يلي:
  - معلومات عن (القسم / الإدارة / الإدارة التنفيذية) الاسم / عدد الموظفين /
  - عرض عن (القسم / الإدارة / الإدارة التنفيذية)
  - الإنجازات والأهداف المُحققة (على المستوى الداخلي للهيئة، على المستوى الخارجي للهيئة)، وربطها بالأهداف الاستراتيجية للهيئة
  - لا تزيد عدد شرائح العرض عن 10 شرائح فقط.
2. لم يسبق الفوز بجائزة الإدارة المميزة للعام الماضي.

م	نوع الجائزة	المعايير	توضيح	درجة التقييم
3	جائزة الإدارة للميزة على مستوى الهيئة	عضو بالمشاريع الاستراتيجية		نعم (نقطة)، لا (صفر)
		حقق المُستهدف (نعم/لا)		نعم (نقطة)، لا (صفر)
		تقييم اللجنة	تقييم أعضاء اللجنة	عدد الأعضاء 5، لكل عضو تقييم من 5 وبالتالي إجمالي عدد النقاط 25
		عدد الموظفين للشرف عليهم	من 1 إلى 10	نقطة
			من 11 إلى 20	2 نقطة
			من 21 إلى 30	3 نقطة
			من 31 إلى 40	4 نقاط
			من 41 فأكثر	5 نقاط
		عدد مرات الترشيح	ترشيح لأول مره	نقطة
			ترشيح للمرة 2	2 نقطة
			ترشيح للمرة 3	3 نقطة
			ترشيح لمرة 4	4 نقاط
			ترشيح لمرة 5	5 نقاط
		الإنجازات والأهداف المُحققة (على المستوى الداخلي للهيئة، على المستوى الخارجي للهيئة - محلي - دولي)، وربطها بالأهداف الاستراتيجية للهيئة	داخل الهيئة	5
			محلي	10
			دولي	15
4	جائزة الإدارة التنفيذية للميزة في الارتباط الوظيفي	الترشيح من قبل قطاع راس المال البشري		
	جائزة أفضل فكرة ابداعية	يتم عمل عرض عن الفكرة الإبداعية، بحيث لا تزيد عدد الشرائح عن 10 وان يتضمن العرض ما يلي: مسمى المشروع، ملخص تنفيذي عن الفكرة، تفصيل عن الفكرة لعدد شرائح لا يزيد عن 5 شرائح ربط الفكرة بأهداف الهيئة الإستراتيجية الإنجازات المُحققة، ..... هل (تحسين الكفاءة والتشغيل / تخفيض في الميزانية / زيادة في الإيرادات ... الخ الإنجازات المُتوقعة: ..... القطاعات في الهيئة المشاركة في الموضوع. (بيانات الموظفين وارتباطهم بأي قطاع) لا تزيد عدد شرائح العرض عن 10 شرائح فقط. سيتم تحديد موعد لعرض الشرائح من قبل المُقدمين، وسيكون مدة العرض 15 دقيقة. شروط التشريح: يتم رفع الفكرة والمُتترح من قبل رئيس القطاع ويتم تحديد مرشح من قبل القطاع لتقديم العرض امام اللجنة وللتواصل والتنسيق معه. لم يسبق التقدم او الفوز بنفس الفكرة الإبداعية. لا تزيد عدد الأفكار المُقدمة من كل قطاع عن 3 أفكار ابداعية		



نموذج رقم (2)

نموذج ترشيح لجائزة القائد المميز

الجائزة تُتقدم لها المرشح ( ) رئيس قسم ( ) مدير إدارة ( ) مدير تنفيذي

تعب من قبل الرئيس المباشر العني

اسم الموظف: ..... الرقم الوظيفي: ..... للسمى الوظيفي: ..... القسم: ..... الإدارة: ..... عدد اجمالي منسوبي الإدارة: ..... القطاع: ..... عدد اجمالي منسوبي القطاع: .....						
القياس					المعيار	
5	4	3	2	1	إلزام وتفهم لخطة الهيئة الإستراتيجية وأهدافها	
5	4	3	2	1	الإلمام بمهام الوظيفة القيادية (التنظيمية / إجراءات وسياسات العمل ...الخ)	
5	4	3	2	1	جودة وسرعة إنجاز العمل	
5	4	3	2	1	الحفاظة على ممتلكات الهيئة	
5	4	3	2	1	القدرة على الإبداع وتطوير العمل	
5	4	3	2	1	إمكانية تحمل مسؤوليات أعلى	
5	4	3	2	1	الحفاظة على السرية التامة للعمل	
5	4	3	2	1	الرغبة في تطوير أدائه بصفة مستمرة	
5	4	3	2	1	الالتزام بروح المبادرة	
5	4	3	2	1	المواظبة والحفاظة على أوقات الدوام	
5	4	3	2	1	العمل بروح الفريق	
5	4	3	2	1	تقبل الأفكار الجديدة والتوجيهات من قيادات الهيئة	
5	4	3	2	1	حسن التصرف والتعامل (مع الزملاء، الرؤساء، المراجعين)	
5	4	3	2	1	الأمانة والثقة والالتزام بأخلاقيات العمل	
5	4	3	2	1	الالتزام بأنظمة وتعليمات الهيئة	
5	4	3	2	1	تقييم قدرات القائد في استخدام التقنية في العمل	
5	4	3	2	1	تقييم مشاركته في اللجان وفرق العمل	
5	4	3	2	1	الظهور العام	
المرافقات		التأثير		الأثر المُتحقق	وصف وشرح	الإنجاز
بيان بالمرافقات، ويجب إرفاق مستندات		3	2			
						إنجازات القائد
اسم المُعد: ..... للنصب: ..... التوقيع: ..... التاريخ: .....						
توصية القطاع: ( ) اوصي بترشيحه ( ) اوصي بعدم مناسبة ترشيحه ( ) أخرى ..... اسم النائب/المساعد: ..... للنصب: ..... التوقيع: ..... التاريخ: .....						
السجل المهني: عدد الساعات التدريبية والتعليمية التي تم إنجازها اخر ثلاث سنوات ماضية ( ) ساعة تدريبية و تعليمية هل صدر بحقه أي قرار او تم إيقاع أي عقوبة (إدارية او فنية) ( ) نعم ( ) لا اسم للمسؤول بقطاع رأس المال البشري: ..... للنصب: ..... التوقيع: ..... التاريخ: .....						

الهيئة العامة للغذاء والدواء  
Saudi Food & Drug Authority

